

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

|               |                         |
|---------------|-------------------------|
| Nom Prénom    | HORSCHELMANN Natacha    |
| Adresse email | rh@guilbault-cesbron.fr |

## Informations entreprise/UES

|                   |                                            |
|-------------------|--------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                 |
| Tranche effectifs | De 50 à 250 inclus                         |
| Raison sociale    | GUILBAULT-CESBRON                          |
| Siren             | 865800445                                  |
| Code NAF          | 16.24Z - Fabrication d'emballages en bois  |
| Adresse           | 1 LE SAPIN VERT 44430 LA BOISSIERE-DU-DORE |

## Informations calcul et période de référence

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2024       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2024 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 63         |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 0.2                                 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 39                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

|                                                                      |        |
|----------------------------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                                                  | 0.5    |
| Résultat final en nombre équivalent de salariés                      | 0.1    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable                     | Femmes |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage        | 35     |
| Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés | 35     |
| Nombre de points obtenus à l'indicateur                              | 35     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 2      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Hommes |
| Nombre de points obtenus                                  | 5      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| Total de points obtenus                       | 94  |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points                 | 94  |

### Publication des résultats obtenus

---

|                                                                                     |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Date de publication                                                                 | 24/02/2025 |
| Site Internet de publication                                                        |            |
| <a href="https://www.guilbault-cesbron.com/">https://www.guilbault-cesbron.com/</a> |            |